

Un ponte sul futuro



un ponte sul futuro



MANAGERITALIA®

# UN PONTE SUL FUTURO PER I GIOVANI

*Un servizio gratuito offerto  
da Manageritalia e dai suoi manager  
per i giovani da poco entrati nel mondo del lavoro*

MANAGERITALIA



Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del terziario (commercio, dei trasporti, del turismo, dei servizi e del terziario avanzato).

Associamo oltre 35mila manager: 22mila dirigenti, 2mila quadri, 4mila professional, 7mila pensionati



## COSA FACCIAMO

***“Diamo valore al management e al suo contributo per la crescita economica e sociale”***

**Rappresentanza e tutela:** interessi collettivi, istituzionali, sociali, professionali e culturali

**Identità e membership:** condivisione di valori ed esperienze comuni

**Servizi e tutele:** formazione, assistenza e previdenza integrativa, programmi assicurativi, consulenze professionali

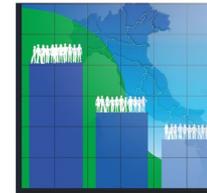
**Società:** valorizzazione e voce al ruolo e al contributo dei manager



- Buono acquisto libri per gli iscritti all'università dell'Aquila
- Ricerche e convegni per dar spazio ai giovani
- Un ponte sul futuro per supportare i giovani nel mondo del lavoro



ITALIA:  
GIOVANI BYE BYE



## A chi è rivolto

Ai giovani che hanno iniziato un'attività lavorativa (e hanno meno di 35 anni)

Il servizio, nato nel 2007 e riservato sino ad oggi ai figli degli associati, è esteso in esclusiva ai giovani laureati o laureandi che parteciperanno a Campus Mentis



## In cosa consiste

Un percorso di tutorship o coaching che si sviluppa con una serie di incontri realizzati nelle sedi territoriali Manageritalia e gestiti da manager esperti e qualificati per questo importante compito che ha la finalità di ottimizzare la carriera professionale dei giovani



## Il valore aggiunto dei manager

I manager hanno professionalmente il compito di far crescere le persone e conoscono molto bene, perché lo gestiscono e dirigono, il mondo del lavoro e del business.

Chi più di loro, che hanno tra i loro obiettivi principali quello di far crescere le persone, può aiutare i giovani a muoversi al meglio in azienda?



## A quali bisogni risponde

1. **Tutorship** = Come diventare “master” in un area tecnico funzionale?
2. **Coaching** = Come comportarsi e agire per muoversi efficacemente nelle organizzazioni?



Non è un servizio di collocamento o di aiuto a muoversi nel mercato del lavoro, ma un **supporto a gestire con cognizione di causa il proprio futuro professionale**



## **TUTORSHIP *in che cosa consiste***

Manager esperto in un'area funzionale aziendale (marketing, logistica, finanza, ecc.) supporta il giovane che intende inserirsi o si sta inserendo in una funzione aziendale a livello tecnico, ma anche fornendo pillole di esperienza, pratica quotidiana, trucchi del mestiere.

Fornisce inoltre una guida all'apprendimento mirato dei contenuti applicativi fondamentali

## COACHING *in che cosa consiste*

Manager con la spiccata vocazione e attitudine a dare supporto, anche psicologico, ai giovani in fase di inserimento in contesti lavorativi di vario genere.

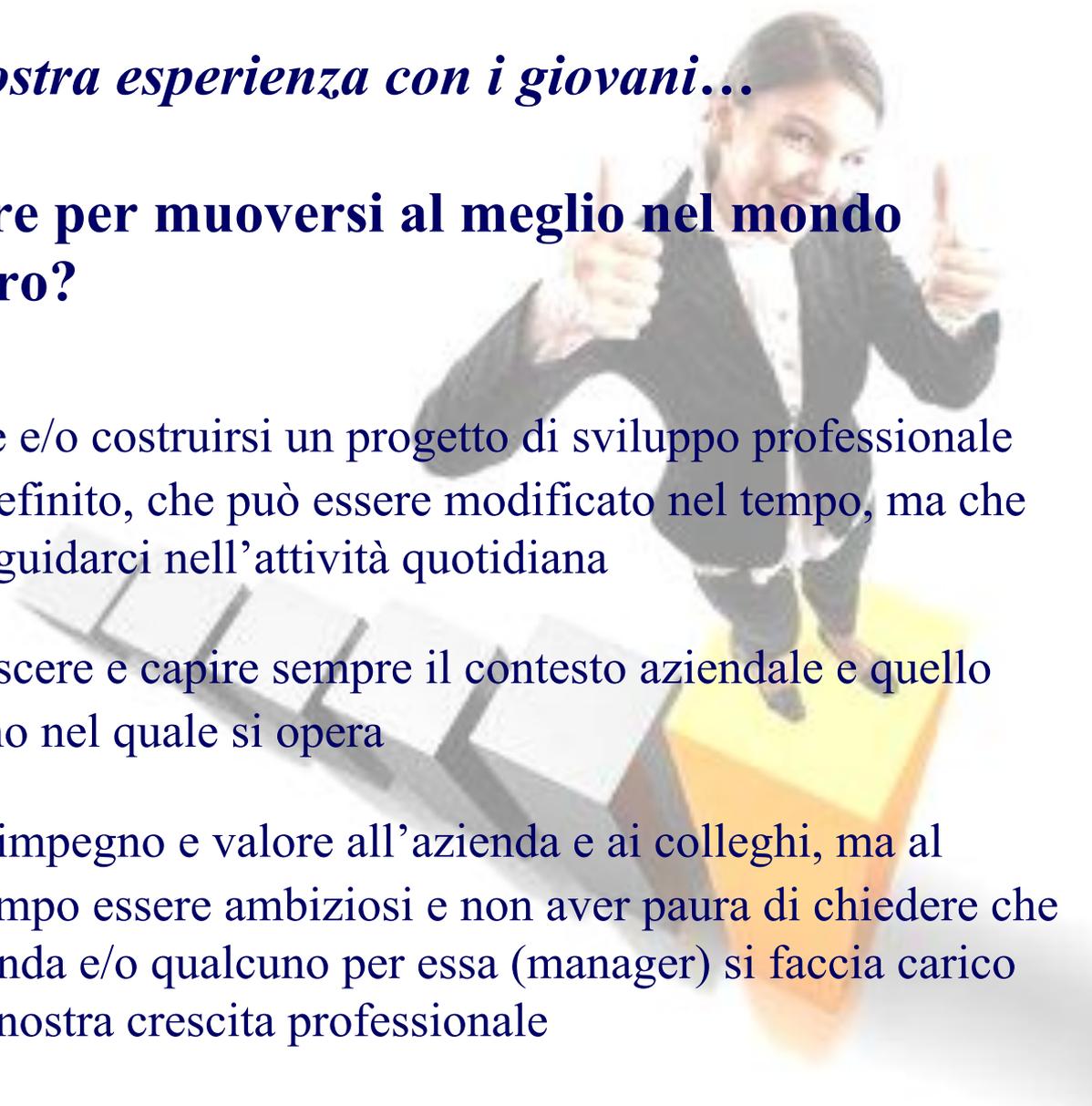
Fornisce una guida su come si naviga nelle organizzazioni, indicazioni su come migliorare alcuni comportamenti chiave per ottenere valide prestazioni (miglioramento delle capacità di comunicazione, di problem solving, di lavoro di gruppo, di negoziazione, di orientamento al servizio, di determinazione verso i risultati, di iniziativa ecc.).



*Dalla nostra esperienza con i giovani...*

## Cosa fare per muoversi al meglio nel mondo del lavoro?

- Avere e/o costruirsi un progetto di sviluppo professionale ben definito, che può essere modificato nel tempo, ma che deve guidarci nell'attività quotidiana
- Conoscere e capire sempre il contesto aziendale e quello esterno nel quale si opera
- Dare impegno e valore all'azienda e ai colleghi, ma al contempo essere ambiziosi e non aver paura di chiedere che l'azienda e/o qualcuno per essa (manager) si faccia carico della nostra crescita professionale
- Sviluppare un valido network professionale e essere sempre



*Dalla nostra esperienza con i giovani...*

## Cosa **NON** fare?

- Essere passivi e troppo accomodanti
- Aver paura di chiedere
- Non essere curiosi e avere fame di informazioni e conoscenze
- ...



## MANAGERITALIA E I MANAGER OFFRONO UN PONTE SUL FUTURO AI GIOVANI

Nell'edizione 2011 di Campus Mentis Manageritalia mette oltre 100 manager a supporto dei giovani che parteciperanno alla manifestazione



## Come richiedere il servizio

- Ritirare la scheda con coupon
- Appena entrati nel mondo del lavoro richiedere il servizio...



gioca bene le tue carte

La tua carriera accademica è giunta al termine. È ora di giocarti questa carta per iniziare il tuo percorso professionale.

Campus Mentis ti dà l'opportunità di entrare in contatto con il mondo del lavoro e di proporti alle aziende.

Un Ponte sul futuro ti aiuta a capire meglio le dinamiche aziendali una volta ottenuto un posto di lavoro.

**Giovani di oggi, manager di domani.**

Un Ponte sul futuro  
MANAGERITALIA

*Un Ponte sul futuro*



*un ponte sul futuro*



Manageritalia  
vi augura buon ingresso  
nel mondo del lavoro e vi offre  
*un Ponte sul futuro*



**Seguiteci sul sito e nel blog [crisi&sviluppo](#)**