



time  
to  
mind

# TIME TO MIND

---

CONVIVIO

Milano 20/01/2023 ore 14:30 -14:55

## Sintesi intervento di Gian Carlo Cocco

Prendendo spunto dal libro di Tomas Chamorro-Premuzic: *Perché tanti uomini incompetenti diventano leader*, è possibile criticare la diffusa modalità di puntare, nella scelta dei capi d'azienda e dei manager, su "personalità" aggressive e spietate, piuttosto che sulle indispensabili competenze da utilizzare. Dato questo limite diviene indispensabile un cambio di paradigma che riesca ad individuare i concreti contenuti delle competenze composte da un mix inscindibile di hard skill e soft skill.

*(segue)*

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND



**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

**GIAN CARLO COCCO**

Presidente

**TIME TO MIND**



**FEDERICO PETRONIO**

Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder

**TIME TO MIND**



**20 gennaio 2023**

**MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40**

Data la più semplice verifica preliminare delle hard skill, occorre puntare l'attenzione sulla verifica preliminare dell'espressione delle soft skill fondamentali per ricoprire ogni tipo di ruolo. In proposito l'unica metodologia affidabile si è dimostrata quella dell'Assessment (purtroppo nel tempo svilita e manipolata). Facendo ricorso alla metodologia di Assessment a distanza, basata sui Questionari comportamentali, è possibile recuperare la notevole efficacia di questa metodologia con il vantaggio di tempi e costi estremamente ridotti.

*(segue)*

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND

**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40

I Questionari comportamentali (detti anche situazionali), rigorosamente strutturati e totalmente rispondenti a quanto previsto dalla metodologia di Assessment in presenza (cioè la ricostruzione di situazioni reali), hanno il vantaggio di risultare ugualmente affidabili.

Nel recente libro di Daniel Kahneman e altri intitolato: “ Rumore”, sull’influenza che i difetti e i vizi di ragionamento esercitano sulle valutazioni, sui giudizi e sulle previsioni espresse da esperti in qualsiasi campo, vengono evidenziati spietatamente questi limiti.

*(segue)*

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

In questo originale testo si dimostra che alcune regole, ripetibili e controllabili, per favorire le scelte si rivelano più efficaci del giudizio e della previsione umana. Il giudizio umano nella medicina, nella giustizia, nelle previsioni economiche ed aziendali e nella valutazione e scelta dei manager è sviato da una sorta di “rumore di fondo” che modifica il risultato a seconda delle circostanze, del contesto e dell'umore dei responsabili coinvolti, originando significativi e non percepiti errori.

*(segue)*

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND



**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND

**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
**MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40**

---

Rilevare e comprendere la natura delle soft skill tramite procedure standardizzate e controllabili (basate sui Questionari comportamentali), avere la consapevolezza del livello di espressione di quelle fondamentali e riuscire a svilupparle in modo mirato, non rappresenta solamente un'opportunità da cogliere, ma costituisce una leva fondamentale per la sopravvivenza futura, individuale e organizzativa, in ogni tipo di attività coordinata soprattutto per persone inserite o da inserire al comando strategico.

*(segue)*

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND

**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40

Inoltre, fin'ora la metodologia di Assessment si è limitata a fornire dettagliati profili delle soft skill, concentrandosi sulla parte diagnostica.

Con l'approccio sviluppato con la piattaforma: [www.timetomind.global](http://www.timetomind.global) per la prima volta, in termini innovativi, si ottengono due risultati organici:

- oltre al profilo articolato dell'insieme delle soft skill prese in considerazione, anche l'illustrazione dei tre momenti chiave che caratterizzano la dinamica comportamentale di ciascuna soft skill;

*(segue)*

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

Non c'è futuro senza tradizione

---

- un percorso di potenziamento mirato sulle soft skill strategiche usufruibile in termini di auto-coaching.

In sintesi, si tratta del primo approccio che non solo recupera una efficace diagnosi delle soft skill, ma **fornisce anche un supporto al loro sviluppo** abbinando due mosse chiave fino ad oggi tecnicamente e temporalmente separate in ogni applicazione (tradizionale o digitale) di Assessment:

***diagnosi + intervento***

**GIAN CARLO COCCO**  
Presidente  
TIME TO MIND



**FEDERICO PETRONIO**  
Consigliere d'amministrazione  
e Co-founder  
TIME TO MIND



**20 gennaio 2023**  
MILANO, Palazzo delle Stelline – 9.00 / 17.40